

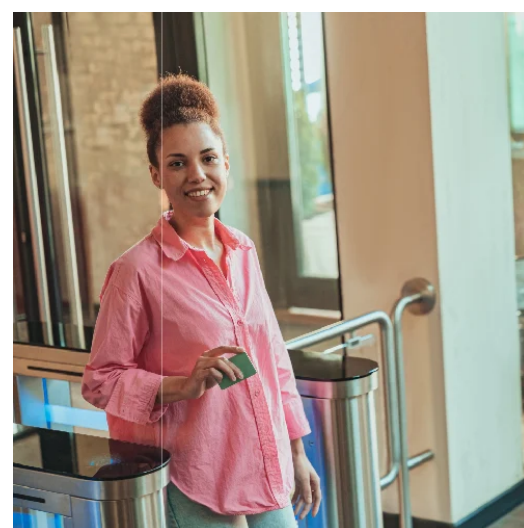
Bonne et heureuse année 2024

Toute l'équipe de [RIFL Biometrics](#) vous souhaite une bonne et heureuse année 2024.

Nous profitons de cette occasion pour remercier tous nos partenaires, clients et fournisseurs de leur confiance et de leur fidélité pour renforcer encore plus notre collaboration.

En 2024, nous continuerons à faire de notre mieux pour dépasser vos attentes et vous offrir le plus haut niveau de service pour la technologie de pointage, de la gestion du temps, du contrôle d'accès et de la vidéosurveillance.

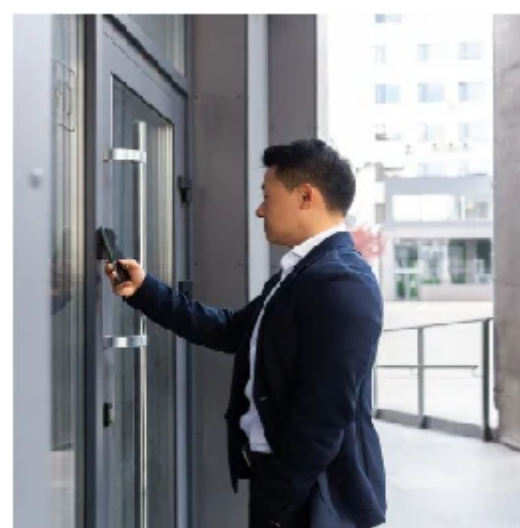
Nos récents articles



Choisir le bon système de contrôle d'accès

Choisir le bon système de contrôle d'accès est essentiel pour assurer la sécurité de votre espace. Cependant, avec la pléthore d'options disponibles sur le marché,

[En savoir plus](#)



La technologie NFC pour le contrôle d'accès

La **technologie NFC** (Near Field Communication) est une **évolution basée sur la RFID** qui présente de nombreuses similitudes et

[En savoir plus](#)

PARLONS RH : Les nouvelles tendances RH 2024

Dans un **environnement marqué par une incertitude permanente** et une **pénurie de talents**, il est primordial pour les professionnels RH de comprendre quels seront les défis de demain pour mieux les surmonter.

Quelles seront alors

RIFL Biometrics vous présente un article où vous découvrirez les **grandes tendances RH** qui accompagneront votre activité tout au long de **l'année 2024** en :

- Recrutement,
- Paie,
- Gestion des ressources humaines,
- RSE

[En savoir plus](#)

3 raisons d'investir

L'évolution régulière du cadre légal, les règles parfois complexes des conventions d'entreprise, la perte d'informations, le manque de visibilité... la gestion des congés vire parfois au casse-tête.

En 3 points synthétiques, nous mettons en avant [comment un logiciel de congés](#) peut vous accompagner pour :

- gagner des heures sur des tâches chronophages,
- fiabiliser votre paie,
- autonomiser vos collaborateurs et managers.

Vous pouvez télécharger "[Pourquoi investir dans un outil pour encadrer sa politique de congés?](#)" [ici](#).

Bonne lecture,

